

L'INSTAURATION D'UN MODÈLE D'INCLUSION SOCIALE

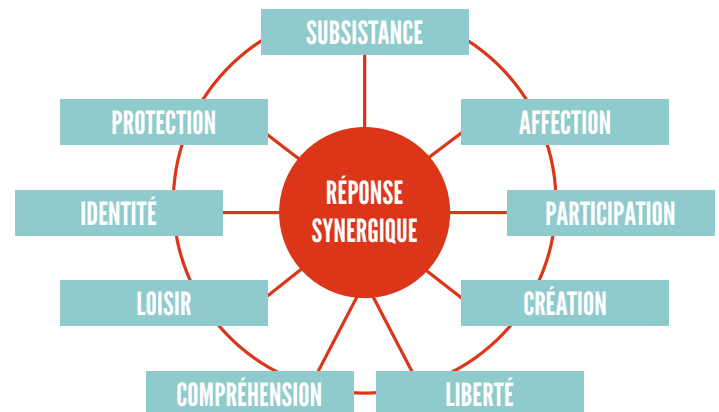
Quel modèle des besoins humains utilisons-nous et comment sont-ils définis?

Pour choisir un modèle répondant à la vision des besoins et convenant au mode d'évaluation de notre organisme, nous avons d'abord établi les critères suivants :

- Clair : les besoins sont facilement et rapidement compris
- À la fois universel et particulier : le modèle répond à l'ensemble des humains tout en respectant l'individuel
- Mobilisateur : le cadre donne des pistes de solution et de développement
- Systémique : le modèle représente la complexité humaine
- Opérationnel et facilement évaluable : l'organisme peut utiliser le cadre des besoins dans ses actions quotidiennes et en évaluer les résultats

Le modèle de Max-Neef

Élaboré pour pallier aux limitations hiérarchiques inhérentes à la pyramide de Maslow, est composé de 9 besoins humains universels, interreliés et sans ordre d'importance : subsistance, protection, affection, création, loisir, liberté, participation, identité, compréhension. Ce modèle répond à nos critères de sélection et a donc été retenu.



Dans ce modèle, les réponses aux besoins peuvent se vivre comme un manque ou un potentiel. Prenons en exemple le besoin de participation. La réponse au besoin de participation vécue comme un manque peut survenir lorsqu'un membre du PCEIM ressent une peur de donner son avis dans un espace de partage, dû aux préjugés liés à la santé mentale. Une réponse au besoin de participation vécue comme un potentiel, par contre, a lieu lorsqu'un membre se sent à l'aise d'intégrer des espaces de participation et d'en créer de nouveaux pour les autres membres, tel qu'un comité décisionnel. Le besoin de base, ici la participation, ne change pas, mais la manière d'y répondre est modifiée pour engendrer une vision positive. Chaque société utilise des réponses différentes avec des résultats plus ou moins inclusifs.



LE MODÈLE DE MAX-NEEF

