

LES ATELIERS DE L'INCLUSION

La santé mentale dans et des organisations

Cet accompagnement s'adresse aux organisations qui visent la création de dynamiques relationnelles inclusives et efficaces. Il s'agit de 4 modules portant sur les facteurs clés de l'inclusion, dans une perspective interactionnelle/organisationnelle. Ils tiennent compte de la complexité de chaque organisation, en vue de favoriser la santé mentale des personnes et l'efficacité de l'organisation.

Formats

Nous proposons deux formules :

1. Choix des modules : les modules sont conçus pour pouvoir les suivre de façon indépendante, selon les intérêts des organisations. Ainsi, l'organisation peut choisir le ou les modules qui répondent mieux à ses intérêts.
2. Choix de thèmes : l'organisation peut, dépendamment de ses intérêts, choisir des thèmes qui se trouvent dans chaque module afin d'en créer un sur mesure.

Les modules sont conçus pour vivre une expérience de compréhension et de création d'un espace d'interaction humaine facilitant l'inclusion. Cela implique la mobilisation de l'expérience et du savoir des participant-e-s par une pluralité de moyens d'expression.

Les modules cherchent l'amélioration des compétences organisationnelles :

- Observation, identification et analyse des dynamiques d'interaction dans l'organisation dans une perspective d'inclusion
- Compréhension des enjeux clés d'inclusion dans les relations et dans la structure organisationnelle
- Autoréflexion sur les rôles dans l'organisations et ses effets dans les interactions du groupe
- Création d'espaces participatifs adaptés à la réalité des personnes et de l'organisation

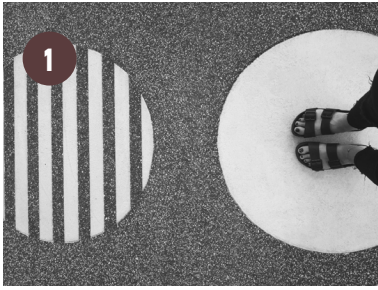
QUI SOMMES-NOUS?

Projet inclusion est un organisme communautaire, un acteur de changement et une équipe engagée.

Nous visons la création partagée d'espaces d'interaction inclusifs, notamment par le biais de projets collectifs pour favoriser le bien-être des personnes.

Pour le Projet inclusion, notre bien-être repose sur notre sentiment d'inclusion, c'est-à-dire la place significative que nous sentons occuper dans un groupe, dans la communauté, dans la société.

PROGRAMME



MODULE 1 Vers une approche collective de l'inclusion dans les organisations

- Au-delà du discours de la santé mentale : vers une organisation inclusive
- Le passage d'une vision individualiste à une vision organisationnelle de l'inclusion
- Un modèle de besoins humains pour l'inclusion



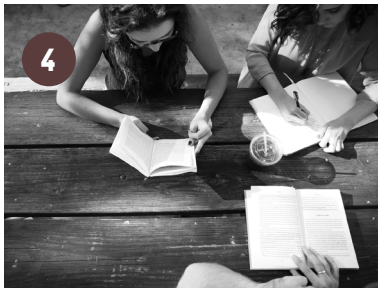
MODULE 2 Les défis de la participation dans un organisation inclusive

- L'inclusion et le modèle de besoins humains
- La participation dans les organisations efficaces et inclusives
- Les réponses organisationnelles à la participation



MODULE 3 L'apprentissage d'une organisation inclusive

- La compréhension : un besoin humain fondamental
- Les défis de création de sens dans les organisations
- Les niveaux d'apprentissage dans une organisation inclusive



MODULE 4 Les identités et les appartenances dans une organisation inclusive

- L'identité : un besoin humain fondamental
- Identité, appartenance et reconnaissance dans les organisations
- Les moyens inclusifs de reconnaissance dans les organisations

INFORMATIONS PRATIQUES

Contact

directiongenerale@pceim.ca

(514) 255-1054 poste 227 ou (438) 875-2045

Lieu

À définir selon les besoins

Tarifs

Nous consulter

